

قرارداد پرداخت پاداش افزایش تولید و بهره وری انفرادی

در اجرای ماده یک آئین نامه اجرایی ماده ۴۷ قانون کار مصوب ۹۰/۹/۶ وزیر محترم تعاون، کار و رفاه اجتماعی و بند د ماده ۸ ضوابط و روش های اجرایی آیین نامه مزبور، این قرارداد بین طرفین زیر و با شرایط مندرج در آن منعقد می گردد.

۱- طرفین قرارداد

الف کارفرما: شرکت:
به نشانی:

به نمایندگی: که در این قرارداد اختصاراً کارفرما نامیده می شود.

ب- کارگر: خانم/ آقای که به موجب قرارداد کار شماره مورخ
با عنوان شغل وظیفه با قرارداد دائم ☐ موقت ☐ (از تاریخ تا تاریخ)
در کارگاه اشتغال یافته و در این قرارداد اختصاراً کارگر نامیده می شود.

۲- موضوع قرارداد:

موضوع قرارداد پرداخت پاداش افزایش تولید و بهره وری به کارگر در قبال انجام کار مازاد بر تولید مبنا می باشد.

۳- تولید مبنا:

تولید مبنا که با کارگر در قبال دریافت مزد و در ساعات عادی کار توافق شده است عبارت است از
(میزان، تعداد یا مقدار تولید)

۴- پاداش افزایش تولید و بهره وری:

میزان پاداش افزایش تولید و بهره وری که در قبال هر واحد تولید مازاد بر تولید مبنا به کارگر تعلق می گیرد معادل درصد مزد ثابت یا مزد مبنای وی می باشد که در پایان هر ماه محاسبه و جدا از مزد ثابت یا مزد مبنا و مزایای مستمر و پس از کسور متعلقه به کارگر پرداخت می گردد.

تبصره: در صورتی که میزان تولید توسط کارگر کمتر از تولید مبنا باشد پاداشی به وی تعلق نمی گیرد لیکن این امر موجب کاهش حقوق و مزایای وی به شرح مقرر در قرارداد کار نیست.

۵- سایر تعهدات

۵-۱ افزایش تولید موضوع این قرارداد نباید موجب افزایش ضایعات یا کاهش کیفیت محصول (به نسبت استانداردها یا معیارهای تعریف شده) گردد در غیر اینصورت و با تائید واحد کنترل کیفیت یا واحد ذیربط به ازاء هر درصد افزایش ضایعات یا کاهش کیفیت درصد از پاداش موضوع ماده ۴ کسر می گردد.

۵-۲ در صورتی که بر اساس توافق طرفین و ماهیت کار تمام یا بخشی از افزایش تولید یا بهره وری بعد از ساعات عادی کار و یا در روزهای تعطیل صورت گیرد پاداش افزایش تولیدی که برای ساعات اضافی محاسبه می شود نباید کمتر از میزان فوق العاده اضافه کاری باشد که در شرایط عادی در همان ساعات به کارگر تعلق می گیرد. در غیر اینصورت کارفرما موظف به تادیه مابه التفاوت آن خواهد بود .

۵-۳ تغییر در مفاد این قرارداد با موافقت طرفین و تائید اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان/ محل امکان پذیر است.

۵-۴ این قرارداد پس از تائید اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان/ محل برای طرفین لازم الاجرا است.

نام و نام خانوادگی کارفرما

نام و نام خانوادگی کارفرما

محل امضاء

محل امضاء